



MV – INFO

Nr. 4 / 2025

MAV-Wahl 2026
Wahlvorstand/Neue MAV
Mach mit!

Ohne Wahlvorstand keine MAV-Wahl!
Ohne MAV-Wahl keine MAV
Ohne MAV keine Unterstützung für Euch!

Ihr habt Fragen zur Arbeitszeit? Ihr habt ein Problem mit Euren Vorgesetzten?
Es gibt keine MAV mehr? Dann müsst Ihr Euch einen Anwalt nehmen.

Wahlvorstand für die MAV-Wahl 2026

- Damit 2026 eine neue MAV gewählt werden kann, muss vorher ein Wahlvorstand bestellt werden, der die MAV-Wahl durchführt. Dieser sollte aus 6-7 Personen bestehen (3 Mitglieder + 3 Ersatzmitglieder).
- Er kommt für die Dauer des Wahlverfahrens (max. 5 Monate) zusammen.
- Für die Arbeit im Wahlvorstand werdet Ihr einen Tag lang von erfahrenen Referenten geschult und erhaltet jede Menge Informationen und Material.
- Für die zur Erledigung der Aufgaben im Wahlvorstand benötigte Zeit werdet Ihr von eurer Arbeit freigestellt. Der Zeitumfang beträgt insgesamt gut 40 Stunden, verteilt auf 5 Monate – also im Schnitt 8 Std./Monat.

Wir brauchen noch 2 - 3 Kandidaten für den Wahlvorstand bis spätestens 11.11.2025!

Warum muss es eine Mitarbeitervertretung geben?

- Der Einsatz für eure Rechte und Interessen verbessert das Arbeitsklima.
- Die Mitarbeit in der MAV ist ein Gewinn – für Eure Kolleg:innen und euch selbst!
- Das Engagement für andere bringt Euch persönlich weiter.
- Die Arbeit im MAV-Team ist abwechslungsreich, spannend und lehrreich.

Mitentscheiden

Die MAV vertritt alle Beschäftigten in arbeitsrechtlichen, personellen, sozialen und organisatorischen Angelegenheiten. Sie ist vom Arbeitgeber zu beteiligen z. B. bei: Neueinstellung/Weiterbeschäftigung, Eingruppierung/Höher- und Herabgruppierung, Arbeitszeitveränderung, Versetzung/Umsetzung, Kündigung...

Eine wichtige Aufgabe der MAV ist zudem, darauf zu achten, dass der Arbeitgeber die Bestimmungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz beachtet.

Was erwartet mich?

Keine Angst! Alles, was Ihr für die Arbeit in der MAV wissen müsst, lernt Ihr im Team und in Fortbildungen/Schulungen, z. B. zum Tarifrecht, zu Gesetzen, Verhandlungstechnik und vieles mehr. Ihr könnt Fachtagungen zu arbeitsrechtlichen Themen und Arbeitskreise für alle Berufsgruppen besuchen. Die MAV ist gut vernetzt durch regionale und überregionale Arbeitstreffen auch mit den Gewerkschaften.

Freistellung von der Arbeit: Für die Tätigkeit in der MAV, wie z. B. unsere zurzeit 14-tägigen Sitzungen seid Ihr per Gesetz freigestellt.

Die Arbeitsbedingungen werden immer schwieriger. Umso wichtiger ist es daher, eine MAV zu haben! Bitte überlegt, ob ihr in der MAV mitarbeiten wollt!

Haben wir Euch neugierig gemacht? Dann meldet Euch bei uns. Gern erzählen wir Euch mehr über die Arbeit in der MAV/im Wahlvorstand.

Schreibt uns unter mv@kk-rm.de, ruft uns an unter 04121 26256-12/13/14 oder kommt persönlich vorbei in die Kirchenstraße 1 in Elmshorn.

Mit kollegialen Grüßen
Eure Mitarbeitervertretung

